



**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 IMPIEGATI/E AVENTI COMPETENZE TECNICHE, FULL-TIME (40 ORE SETTIMANALI DISTRIBUITE SU 5 GIORNI LAVORATIVI), DA INQUADRARSI CON IL SECONDO LIVELLO DEL CCNL TERZIARIO – SERVIZI, PER LE ESIGENZE DELL'UFFICIO TECNICO
SEDE DI LAVORO: UDINE**

FVG Energia S.p.A. (di seguito per brevità anche "FVG Energia" o la "Società"), società in house della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, visti:

- l'art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);
- i principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991);
- i principi, anche di derivazione europea, di pubblicità, imparzialità, trasparenza e del principio di non discriminazione;
- il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da FVG Energia ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001;
- le previsioni di cui al REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE vigente pubblicato sul sito web aziendale all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>;

evidenziato che:

- le modalità di reclutamento disciplinate dal suddetto regolamento non hanno natura di concorso pubblico ed il rapporto di lavoro del personale dipendente di FVG Energia è di tipo privatistico;
- l'instaurazione del rapporto di lavoro avviene nel rispetto delle norme di legge in materia di lavoro e della contrattazione nazionale e aziendale e nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- la partecipazione alla procedura di selezione non costituisce impegno per FVG Energia;

avvia una selezione ad evidenza pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato per la durata di 24 mesi di n. 3 impiegati/e aventi competenze tecniche, full-time (40 ore settimanali distribuite su 5 giorni lavorativi), da inquadrarsi con il secondo livello del CCNL Terziario – Servizi, per le esigenze dell'Ufficio tecnico.

L'estensione del contratto a 24 mesi è legittimata dalla causale prevista dall'art. 19 del D.Lgs 81/2015. Infatti il CCNL Terziario - Servizi ha esercitato la delega prevista dall'art. 19, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 81/2015 individuando le fattispecie che legittimano l'estensione del contratto a termine oltre l'anno. Nel caso della nostra Società queste sono legate all'innovazione e alla sostenibilità come previsto dall'art. 71-bis del CCNL Commercio 2024-2026. Nello specifico le assunzioni sono funzionali allo sviluppo di metodologie e nuove competenze in ambito specialistico di progettazione, gestione ed implementazione, oltre che di competenza in ambito digitale, di catasti informatici energetici oltre che allo sviluppo di nuove progettualità connesse alla transizione energetica come puntualmente specificati al punto seguente.

Il presente avviso di selezione è pubblicato nella sezione del sito istituzionale della FVG Energia "Società Trasparente/Selezione del personale", all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it
PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



1. POSIZIONE DA RICOPRIRE

Le figure ricercate saranno inserite all'interno dell'Ufficio Tecnico che si occupa di:

- gestione del catasto degli impianti termici CRIT-FVG;
- gestione del catasto degli APE SIRAPE FVG;
- ispezioni sugli impianti termici e sugli edifici;
- Comunità Energetiche Rinnovabili – CER;
- Sportello energia per assistenza specifica in materie tecniche/ambientali/energetiche;
- Sportello energetico RENOSS;
- Transizione energetica della Regione Autonoma FVG.

In coerenza con l'evoluzione organizzativa in corso, le tre risorse potranno essere assegnate, anche in funzione delle competenze effettivamente accertate in sede di selezione, ai seguenti ambiti tecnico-operativi prioritari:

- presidio tecnico APE / SIRAPE FVG / CENEDfvg, con supporto a gestione del catasto APE, qualità del dato, controlli, warning, evolutive software, assistenza a certificatori e soggetti autorizzati, preparazione di attività ispettive e procedimenti connessi;
- presidio tecnico CRIT-FVG / impianti termici, con supporto a gestione del catasto impianti, RCEE, targatura, manutentori, ispezioni, post-ispezione, verifiche tecniche, rendicontazioni e qualità dei dati;
- supporto tecnico a Nuovi Progetti e Sviluppo, transizione energetica, CER, sportelli energia/RENOS, servizi territoriali, progettualità regionali, procurement tecnico, gestione fornitori, digitalizzazione dei processi e interoperabilità tra banche dati tecniche, stazioni multi energia per la mobilità sostenibile, sviluppo di iniziative per lo sviluppo delle fonti rinnovabili nelle aree idonee, creazione di un hub regionale per la valorizzazione dei crediti di carbonio;
- rafforzamento del know-how tecnico interno su sistemi energetici degli edifici e impianti evoluti, in modo da accompagnare FVG Energia verso un ruolo non solo tecnico-amministrativo, ma anche di presidio qualificato delle nuove tecnologie e dei servizi energetici regionali.

Alle risorse assunte viene richiesto disponibilità, rispetto dei ruoli, attenzione all'ordine e alla qualità, capacità nella programmazione della attività, capacità di lavorare in gruppo, capacità di risoluzione tempestiva delle problematiche, capacità di controllo e coordinamento.

Sarà inoltre valorizzata la capacità di leggere l'evoluzione tecnica del settore energia/edifici, con attenzione a sistemi di riscaldamento e raffrescamento innovativi, elettrificazione dei consumi, pompe di calore, sistemi ibridi, fonti rinnovabili, building automation, monitoraggio energetico e strumenti digitali di supporto ai servizi.

2) REQUISITI MINIMI DI CARATTERE GENERALE E SPECIFICO PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di carattere generale e specifico al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e tali requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione. La mancanza dei requisiti in qualsiasi momento accertata è causa di esclusione dalla selezione o di decadenza.

2.A) REQUISITI DI CARATTERE GENERALE

- a) essere cittadini italiani, cittadini di un altro stato membro dell'Unione Europea oppure cittadini non comunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità; i

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it
PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e i cittadini non comunitari, ai fini dell'accesso alla selezione, devono godere dei diritti civili e politici negli stati membri di appartenenza o provenienza ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal presente avviso di selezione;

- b) adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- d) non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o presso una società in controllo pubblico e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale;
- e) non essere decaduti/e da un impiego e/o licenziati/e presso una Pubblica Amministrazione o presso una società in controllo pubblico o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale;
- f) non aver subito sentenze definitive di condanna per alcuni dei delitti previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- g) non aver subito sentenze definitive di condanna penale o non avere procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- h) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- i) idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- j) buona conoscenza del pacchetto "Office";
- k) essere in possesso della patente di guida "B" in corso di validità.

2.B) REQUISITI DI CARATTERE SPECIFICO: TITOLI DI STUDIO

- Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) in Ingegneria, Architettura, Fisica, Scienze Ambientali, Pianificazione territoriale, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Tecnologie energetiche, Chimica industriale, conseguita presso un'Università statale o legalmente riconosciuta,

oppure

- Laurea triennale in Ingegneria, Architettura, Fisica, Scienze Ambientali, Pianificazione territoriale, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Tecnologie energetiche, Chimica industriale conseguita presso un'Università statale o legalmente riconosciuta e nel cui piano di studi siano inseriti almeno uno dei seguenti esami come identificati dai codici MIUR riportati tra parentesi:

- o sistemi per l'ingegneria e l'ambiente (ing-ind/09);
- o fisica tecnica industriale (ing-ind/10);
- o fisica tecnica ambientale (ing-ind/11);
- o fisica teorica, modelli e metodi matematici (fis/02);
- o misure meccaniche e termiche (ing-ind/12);
- o chimica industriale (chim/04);
- o principi di ingegneria chimica (ing-ind/24);

oppure

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito presso un istituto statale o legalmente riconosciuto (corso quinquennale) nei seguenti indirizzi:
 - Perito industriale (meccanico, elettrico, energia);
 - CAT (ex geometra);
 - Perito elettronico/elettrotecnico;
 - Diploma di istruzione tecnica - settore tecnologico;

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



- Diplomi equipollenti secondo la normativa vigente.

3) REQUISITI PREFERENZIALI (TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE)

Come indicato all'art. 6.2 del presente avviso, daranno diritto ad un punteggio aggiuntivo:

- il possesso dei seguenti requisiti/titoli di ordine tecnico professionale:

- attestazione di idoneità Enea per ispettori di impianti termici ai sensi del D.Lgs. 192/2005 e s.m.i., o di attestato di idoneità al controllo dello stato di esercizio e manutenzione ed esercizio degli impianti termici, sempre rilasciato da ENEA, a seguito dell'avvenuto superamento con profitto di un corso di abilitazione;
- abilitazione, ai sensi del DPR 75/2013 (art.2), ai fini dell'attività di certificazione energetica;
- il possesso della certificazione di Esperto in Gestione dell'Energia (EGE).

- un'esperienza professionale retribuita maturata presso soggetti pubblici e/o privati con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato ovvero somministrato, o con incarichi di consulenza e/o collaborazione. L'esperienza professionale di cui sopra dev'essere riferita ad una o più aree professionali di ambito sottoelencate:

- assistenza tecnica e/o amministrativa in processi di controllo, verifica, ispezione, istruttoria o gestione di procedimenti relativi ad edifici, impianti, prestazione energetica o servizi energetici;
- supporto tecnico-operativo a progetti di transizione energetica, comunità energetiche, sportelli energia, servizi territoriali, efficientamento energetico, procurement tecnico o coordinamento di fornitori/partner;
- esperienza tecnica o tecnico-operativa, anche di supporto, su sistemi energetici moderni degli edifici e degli impianti, quali pompe di calore, sistemi ibridi, impianti ad alta efficienza, raffrescamento, generazione distribuita, regolazione/controllo, building automation, monitoraggio energetico o diagnosi/riqualificazione energetica.

4) TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di candidatura, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso e corredata obbligatoriamente di tutta la seguente documentazione:

- copia f/r del documento di identità in corso di validità;
- copia f/r della patente di guida "B" in corso di validità;
- "curriculum vitae", completo di dichiarazione che i dati contenuti sono dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000, con puntuale specificazione della durata (mesi/anni) di ciascuna esperienza lavorativa,

entro e non oltre le ore 12.00 del 7 agosto 2026, esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo: fvgenergia@certregione.fvg.it indicando nell'oggetto: "FVG Energia S.p.A. – SELEZIONE IMPIEGATI CON COMPETENZE TECNICHE".

FVG Energia si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e/o di riaprirli quando già scaduti qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate ovvero per altre esigenze della Società.

FVG Energia non si assume alcuna responsabilità in caso di ritardi o mancata consegna della candidatura nei termini previsti, anche imputabili ad eventuali disservizi di natura informatica. Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it
PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione nella sezione del sito istituzionale FVG Energia “Società Trasparente/Selezione del personale”, all’indirizzo <https://www.fvgenergia.it/> con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, senza indicazione di nome e cognome, riportando parzialmente il codice fiscale.

Si ricorda che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di ammissione e nei relativi allegati hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all’art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000. La dichiarazione resa di notizie false o comunque, inesatte comporterà l’esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

Comportano l’esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di FVG Energia della domanda entro i termini indicati nel presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate nel presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- l’assenza degli allegati richiesti.

5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione dei candidati è effettuata da una Commissione giudicatrice, nominata dal Direttore Generale della Società successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande. La Commissione giudicatrice è composta da tre membri di comprovata professionalità ed esperienza, di cui uno Presidente, che vengono scelti tra il personale interno alla Società e/o tra soggetti esterni alla stessa. La Commissione giudicatrice accerta l’assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all’ammissione degli stessi alla selezione.

La Commissione giudicatrice verifica il possesso dei requisiti richiesti nell’avviso di selezione delle candidature pervenute nei termini indicati e redige l’elenco dei candidati ammessi con l’indicazione della data dello svolgimento delle prove.

6. MODALITÀ DI SELEZIONE

6.1 TITOLI DI STUDIO

Punteggio massimo attribuibile: 10 punti.

Il Titolo di studio posseduto ai fini della composizione della graduatoria finale concorre nel seguente modo:

- Laurea magistrale/specialistica (o vecchio ordinamento): 10 punti
- Laurea triennale: 7 punti
- Diploma di scuola secondaria superiore: 3 punti

6.2 TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE

TITOLI:

Punteggio massimo attribuibile: 10 punti.

- attestazione di idoneità Enea per ispettori di impianti termici ai sensi del D.Lgs. 192/2005 e s.m.i., o di attestato di idoneità al controllo dello stato di esercizio e manutenzione ed esercizio degli impianti termici, sempre rilasciato da ENEA, a seguito dell’avvenuto superamento con profitto di un corso di abilitazione: 5 punti.
- abilitazione, ai sensi del DPR 75/2013 (art.2), ai fini dell’attività di certificazione energetica: punti 3.

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



- il possesso della certificazione di Esperto in Gestione dell'Energia (EGE): punti 2.

ESPERIENZA PROFESSIONALE:

Punteggio massimo attribuibile: 20 punti (0,5 punto per ciascun mese intero di esperienza/attività professionale fino ad un massimo di 20 punti).

Il periodo di esperienza è computato in mesi interi successivi al conseguimento del titolo di studio utile per l'accesso alla selezione.

Mesi di esperienza professionale retribuita maturata presso soggetti pubblici e/o privati con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato ovvero somministrato, o con incarichi di consulenza e/o collaborazione. L'esperienza professionale di cui sopra dev'essere riferita ad una o più aree professionali di ambito sottoelencate:

- assistenza tecnica e/o amministrativa in processi di controllo, verifica, ispezione, istruttoria o gestione di procedimenti relativi ad edifici, impianti, prestazione energetica o servizi energetici;
- supporto tecnico-operativo a progetti di transizione energetica, comunità energetiche, sportelli energia, servizi territoriali, efficientamento energetico, procurement tecnico o coordinamento di fornitori/partner;
- esperienza tecnica o tecnico-operativa, anche di supporto, su sistemi energetici moderni degli edifici e degli impianti, quali pompe di calore, sistemi ibridi, impianti ad alta efficienza, raffrescamento, generazione distribuita, regolazione/controllo, building automation, monitoraggio energetico o diagnosi/riqualificazione energetica.

I periodi svolti contestualmente non sono cumulabili.

L'assegnazione dei punteggi di cui sopra sarà effettuata esclusivamente in ragione dei documenti e/o delle dichiarazioni presentate dai candidati.

6.3 PROVA SCRITTA

Punteggio massimo attribuibile alla prova scritta: 30 punti.

La prova scritta è svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso pubblicato sul sito della Società. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi devono presentarsi nelle date, orari e luoghi comunicati per partecipare alla procedura della prova scritta, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, gli assenti (a qualunque titolo) sono considerati rinunciatari. Non è consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati. Qualora, nel corso della prova, gli incaricati rinvenissero strumenti delle tipologie sopra citate o similari, il candidato in possesso dei medesimi è automaticamente escluso ed allontanato dalla sede della selezione. Durante la prova, non è fornito alcun servizio di custodia. Sono parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

La prova scritta è costituita da un test composto da n. 15 domande a cui corrisponderanno n. 3 risposte predeterminate di cui una sola esatta. Per ciascuna domanda sarà attribuito il seguente punteggio:

- Risposta esatta, 2,0 punti.
- Risposta non data, 0 punti.
- Risposta errata, - 0,5 punti.

La prova scritta sarà finalizzata alla verifica delle conoscenze tecnico-operative coerenti con le attività istituzionali della Società e potrà riguardare:

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



- attestati di prestazione energetica (APE), catasto regionale SIRAPE FVG e principali procedure connesse;
- impianti termici, controlli di efficienza energetica, attività ispettive e catasto CRIT-FVG;
- nozioni tecniche di base sui sistemi energetici degli edifici e degli impianti (pompe di calore, sistemi ibridi, fotovoltaico, solare termico, climatizzazione, building automation e monitoraggio energetico);
- efficienza energetica, fonti rinnovabili, autoconsumo e comunità energetiche rinnovabili;
- gestione di dati e procedimenti tecnico-amministrativi in ambito energetico;
- principi generali in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono ammessi alla prova orale i candidati risultati in possesso, a seguito dei relativi accertamenti, dei requisiti previsti dal presente avviso e che si classificano nelle prime 20 (venti) posizioni nella graduatoria della prova scritta. Sono parimenti ammessi alla prova orale tutti coloro che ottengono nella prova scritta il medesimo punteggio del 20° candidato in graduatoria. Per essere ammesso alla prova orale il candidato dovrà comunque avere raggiunto un punteggio almeno pari a 18 (diciotto) punti.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale di FVG Energia "Società Trasparente/Selezione del personale", all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

FVG Energia si riserva la facoltà di non effettuare la prova scritta qualora le candidature ammesse siano inferiori a 20 (venti). In tale caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet della rosa dei candidati in possesso dei requisiti minimi generali e specifici di cui al precedente punto 2, si passerà direttamente alla prova orale di cui al successivo punto 6.4.

6.4 PROVA ORALE

Punteggio massimo attribuibile alla prova orale: 30 punti.

I candidati ammessi devono presentarsi nelle date, orari e luoghi comunicati per partecipare alla prova orale, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, gli assenti (a qualunque titolo) sono considerati rinunciatari.

È considerato idoneo il candidato con una valutazione pari o superiore a 18 (diciotto) punti.

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta e sulla verifica delle conoscenze tecnico - pratiche relative alla mansione.

La Commissione potrà inoltre valutare le capacità di problem solving, la motivazione, l'attitudine al lavoro di gruppo, l'orientamento al servizio e la capacità di organizzazione delle attività.

La prova orale consisterà nella somministrazione di tre domande; ogni commissario esprimerà il giudizio di merito relativo alla prova attribuendo un valore da 0 a 10 per ciascuna risposta alla domanda. Le media dei valori espressi da ciascun Commissario per la medesima risposta alla domanda costituirà il punteggio conseguito per la stessa.

Il punteggio conseguito nella prova orale sarà quindi la sommatoria dei punteggi (medi) ricevuti per ciascuna risposta alla domanda.

7. GRADUATORIA DI MERITO

Espletate le prove, la Commissione giudicatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno.

Per la formulazione della graduatoria finale, in caso di parità di punteggio totale, costituirà criterio di precedenza il periodo maggiore di esperienza professionale retribuita, maturata successivamente al conseguimento del titolo di studio. In caso di ulteriore parità, verrà data precedenza al candidato di età più giovane.

Nella graduatoria sono indicati tutti i candidati giudicati idonei.

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it
PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



La graduatoria finale è approvata dal Direttore Generale di FVG Energia.

Dopo l'approvazione, la predetta graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione nella sezione del sito istituzionale della FVG Energia "Società Trasparente/Selezione del personale", all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione.

La graduatoria resta in vigore per 2 (due) anni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria stessa, per eventuali analoghe esigenze di reclutamento a tempo determinato.

L'esito positivo della selezione e l'inserimento dei candidati in graduatoria non determinano in alcun modo l'obbligo di assunzione da parte di FVG Energia. L'assunzione sarà effettuata seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento da parte della Società dei requisiti dichiarati nonché dell'idoneità fisica attraverso visita medica pre-assuntiva.

L'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato non comporta, in alcun caso, la maturazione di diritti soggettivi né l'insorgenza di obblighi in capo a FVG Energia alla conversione o trasformazione del rapporto medesimo in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

8. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

Come previsto dal CCNL vigente e adottato da FVG Energia, il lavoratore contrattualizzato sarà soggetto ad un periodo di prova. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso. La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La Società si riserva:

- la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa; la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone comunicazione sul proprio sito internet;
- di effettuare controlli, ex artt. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- di richiedere ai candidati integrazioni, e/o precisazioni rispetto alle risultanze della documentazione presentata ove ritenuto necessario.

Terminata la selezione, è comunque facoltà di FVG Energia non procedere ad alcuna assunzione ferma restando la validità della graduatoria per un periodo di 24 mesi per eventuali future assunzioni disposte dall'azienda ovvero rinuncia, decadenza o dimissioni dei selezionati secondo graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e/o di riaprirli quando già scaduti, qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate, ovvero per altre esigenze della Società. La comunicazione della proroga o riapertura dei termini avviene tramite pubblicazione sul sito FVG Energia "Società Trasparente/Selezione del personale", all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>, nella parte dedicata al presente avviso. In caso di proroga o riapertura dei termini, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga o riapertura. I candidati, che nel frattempo abbiano maturato titoli ulteriori rispetto a quelli già presentati, hanno la facoltà di integrare la documentazione.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, si informa che i dati personali forniti dai partecipanti alla selezione saranno registrati nelle banche dati della Società e trattati, anche qualora dovessero essere comunicati a soggetti terzi per necessità operative, esclusivamente per attività finalizzate a dare esecuzione al presente avviso di selezione del personale. Il trattamento dei dati potrà essere effettuato mediante strumenti manuali o informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

L'eventuale mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di proseguire le attività di selezione e valutazione della candidatura. I dati saranno conservati per il tempo necessario alle finalità della raccolta. I candidati hanno diritto in qualsiasi momento di accedere, rettificare, aggiornare, integrare, cancellare, limitare ed opporsi al trattamento dei dati stessi presentando richiesta scritta presso il titolare: protocollo@fvgenergia.it

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO), incaricato di garantire il rispetto delle norme per la tutela della privacy, è raggiungibile all'indirizzo: dpo@fvgenergia.it

Inoltre, gli interessati, qualora lo ritenessero opportuno, in relazione al trattamento dei propri dati effettuato da FVG Energia, hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

FVG Energia S.p.A.
Il Direttore Generale
arch. Piero Mauro Zanin

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it